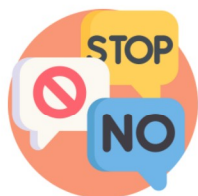


DECÀLEG DE BONES PRÀCTIQUES EN IGUALTAT DE GÈNERE I INCLUSIÓ



1. ENTORN DE TREBALL INCLUSIU I RESPECTUÓS

Fomenta reunions i espais de treball on prevalguin el respecte, la col·laboració i la llibertat d'expressió, sense tolerar actituds jeràrquiques injustificades ni discriminacions. Cuida l'empatia i promou el respecte envers l'orientació sexual, ideologia, religió, cultura i raça d'altres persones.



2. TOLERÀNCIA ZERO A L'ASSETJAMENT

Respecta la política de tolerància zero davant l'assetjament laboral o sexual i mantingues-la dins de cada equip de treball. Intenta prevenir i identificar situacions d'assetjament i actua de manera immediata davant de qualsevol situació sospitosa o inapropiada. Observa el comportament i l'estat d'ànim de les persones del teu grup.



3. COMPROMÍS ACTIU AMB LA IGUALTAT

Fomenta una cultura de corresponsabilitat, inclusió i respecte en totes les dimensions de l'activitat laboral. Treballa en equip, comparteix coneixements i dona suport al desenvolupament professional dels teus col·legues. Facilita la conciliació personal i familiar, i permet la desconexió digital.



4. PARTICIPACIÓ EQUILIBRADA EN EQUIPS I PROJECTES

Fomenta equips diversos i equitatius, garantint la participació equilibrada de tots els gèneres, evitant qualsevol discriminació i assegurant un repartiment just de tasques, lliure d'estereotips.



5. RECONeixEMENT DEL MÈRIT SENSE BIAIXOS

Posa en valor la feina de tots els perfils professionals necessaris per a l'activitat del centre. En els articles, patents i altres productes científics assigna l'autoria segons les responsabilitats i contribucions reals, sense tenir en compte edat, nivell jeràrquic o gènere.



6. PARITAT I INCLUSIÓ EN COMITÈS I ESDEVENIMENTS CIENTÍFICS

Assegura que almenys un 40% de cada gènere estigui representat en comitès organitzadors, tribunals de tesi, ponències en congressos, workshops, escoles, etc. Garanteix la inclusió de representants de grups minoritzats.



7. PROCESSOS DE SELECCIÓ I AVALUACIÓ SENSE DISCRIMINACIÓ

Publica ofertes d'ocupació, fes seleccions de personal i avaluacions de mèrits de manera objectiva i transparent, sense prejudicis de gènere, edat, origen o altres. Para especial atenció a la identificació i minimització de biaixos inconscients.



8. VISIBILITZACIÓ EQUITATIVA DEL TREBALL CIENTÍFIC

Dona reconeixement just i difusió als èxits i activitats de tots els membres de l'equip, sense distinció de gènere o altres factors.



9. IGUALTAT I INCLUSIÓ EN ACTIVITATS DE DIVULGACIÓ

Promou i contribueix a una participació equilibrada en activitats de divulgació científica. Convida tothom a participar en la comunicació i la divulgació, promovent l'equitat i la inclusió en la visibilització pública de la recerca.



10. IMPULSA LA FORMACIÓ CONTÍNUA EN IGUALTAT, DIVERSITAT I ÈTICA

Participa activament en activitats de formació i sensibilització sobre igualtat, diversitat i inclusió, actualitzant coneixements i pràctiques per contribuir a un entorn científic més just i avançat.